

NOTRE BILAN D'ACTIVITÉ

DURANT NOTRE MANDAT DE 2021 À 2024



TRAVAIL DE TERRAIN, CONDITIONS DE TRAVAIL

- Echanges permanents avec les salarié·e·s lors de nos permanences syndicales. Remontée des revendications individuelles et collectives des salarié·e·s.
- Résolution des problèmes de santé, sécurité et d'amélioration des conditions de travail (ergonomie et manque de moyens), et suivi au poste même des salarié·e·s. Suivi des Risques Psycho-Sociaux Organisationnels (RPSO). Suivi des évaluations du personnel avec la nouvelle gestion de la performance chez ST.
- Sensibiliser davantage ST à l'environnement, en réduisant l'empreinte carbone, en développant les solutions alternatives de déplacements, en privilégiant les circuits courts, etc.



DÉFENSE DES SALARIÉ·ES

- De nombreux·euses salarié·e·s ont fait appel à nous, pour avoir des informations, des renseignements administratifs et juridiques, des conseils, mais aussi, pour les assister et les épauler auprès des RH ou de leur hiérarchie.
- Défense des sujets individuels et collectifs en CSE, en RP, en CSSCT. (par ex. : épauler les salarié.es pour les notations, les discriminations,...).



ACCORDS D'ENTREPRISE

- Démarche participative et démocratique : Consultation des syndiqué·e·s et des salarié·e·s avant la signature d'un accord : NAO, Télétravail, Mobilité, Temps de travail, Handicap.
- Ceci est un exercice difficile, ST demande toujours une contrepartie à la signature.
- Contrairement aux propos de certains, la CGT ST a toujours signé les accords collectifs dans l'intérêt des salarié·e·s, avec leur avis, après consultation. Nous tenons à votre disposition un historique des accords signés à ST par notre syndicat.



COMMUNICATION

- Compte-Rendu des réunions lors d'élaboration d'accord d'entreprise, informations sur les tableaux syndicaux, communication via notre site internet et mailing via notre newsletter.
- Tracts d'informations sur l'Entreprise, sur la Convention Collective, sur les différentes contre-réformes des retraites, sur toutes les manifestations nationales Interprofessionnelles.



ANIMATION DES COMMISSIONS DU CSE

- Les élu·e·s du syndicat "CGT ST Grenoble" ont contribué, en association avec les élu·e·s des autres Organisations Syndicales, à animer les différentes Commissions du CSE : Commission Santé Sécurité Condition de Travail (CSSCT), Commission Economique, Commission Formation, Emplois et Compétences, Commission Quotidien, d'Information et d'Aide au Logement, et la Commission Diversité pour l'Egalité Professionnelle et la Gestion du Handicap.
- Analyse de la Base de Données Économiques, Sociales et Environnementale (BDESE), données disponibles auprès des élus.



LUTTES

- Décision juridique historique porté par la CGT en matière d'égalité professionnelle à ST.
- Droit à l'acquisition de congés payés en cas de maladie.
- Mouvements Nationaux : sur les contre-réformes des retraites, sur la Nouvelle Convention Collective.
- Le Bilan de notre activité syndicale des 3 dernières années est à votre disposition.
- Conseils et aides aux salarié·e·s dans leurs intérêts, et non pas en fonction de l'avis de l'employeur.

LA
CGT
STMICROELECTRONICS
GRENOBLE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DU 05 NOVEMBRE AU 12 NOVEMBRE 2024 11H.



LA CGT ST MICROELECTRONICS GRENOBLE : DES ÉLU.ES RESPONSABLES ET ENGAGÉ.ES



Depuis 2018, la fusion des instances CE-DP-CHSCT (Ordonnances Macron de 2017) a entraîné une centralisation du dialogue social et l'obligation pour les élu.e.s de maîtriser des compétences transversales accrues pour suivre la multitude de sujets.

L'expérience de l'organisation de l'entreprise, la maîtrise des sujets récurrents comme le budget, la formation, l'emploi, les réorganisations, la santé... demandent une équipe solide et organisée, à la fois pour analyser, contester les projets qui s'avèrent dangereux, élaborer des propositions alternatives, avec des arguments crédibles à l'appui.

C'est pourquoi la CGT ST MICROELECTRONICS GRENOBLE propose à la fois un renouvellement de ses élu.e.s et une continuité avec une idée forte : la conviction de l'engagement au service des salarié.e.s.



ENSEMBLE, ON EST PLUS FORT.E.S

Tout au long de cette campagne nous déclinerons nos combats et nos propositions, ce en quoi nous croyons, pour défendre au mieux notre avenir professionnel, l'avenir de l'entreprise et de ses salarié.e.s.

Nous sommes convaincus que pour développer des projets, affronter une concurrence de plus en plus agressive, assurer nos missions dans un contexte souvent remis en question, il faut des salarié.e.s bien dans leur travail.



DU 05 NOVEMBRE AU 12 NOVEMBRE 2024, 1ER TOUR DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES, VOTER LA CGT ST MICROELECTRONICS GRENOBLE C'EST SE DONNER LES MOYENS DE SE FAIRE ENTENDRE.



**LA
CGT
STMICROELECTRONICS
GRENOBLE**
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 05 NOVEMBRE AU 12 NOVEMBRE 2024 11H.

