

DE 2024 À 2028 LA CGT STMICROELECTRONICS GRENOBLE TE PROPOSE DE CONTINUER D'AGIR ENSEMBLE POUR JOUER LE ROLE DE CONTRE-POUVOIR DE LA DIRECTION

-  **Un contre-pouvoir d'autant plus puissant**, qu'il est légitimé par le vote des salarié·e·s. Fort de leur soutien, il peut alors proposer des solutions aux problèmes qu'il a rendus visibles. Il est la voix des aspirations des salarié·e·s.
-  **Un contre-pouvoir pour négocier efficacement**, protéger le collectif et faire reculer la peur en donnant de la voix aux plus fragiles et aux plus précaires lors de la négociation des accords collectifs.
-  **Seules les organisations syndicales** ont le pouvoir de négocier un accord collectif. Plus leur représentativité est importante, plus leur impact est fort.

LES ENGAGEMENTS DES CANDIDAT.ES DE LA CGT STMICROELECTRONICS GRENOBLE SUR LES 3 COLLÈGES :

-  **Transparence**, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations...
-  **Cohérence** des positions portées à tous les niveaux et sur les 3 collèges, de l'Ouvrier à l'Ingénieur & Cadre, en conformité avec nos engagements et nos valeurs. Aucun accord contraire à vos intérêts ne sera signé.
-  **Unité**, avec la recherche en permanence du rassemblement des salarié.es et des syndicats pour renforcer notre poids face aux employeurs.
-  **Indépendance** totale vis-à-vis de la direction et des partis politiques, ainsi que de la CGT Nationale.
-  **Démocratie**, avec des consultations régulières et la prise en compte de vos revendications et avis, notamment avant la signature des accords importants.
-  **Sérieux et compétence**, les élu·e·s de la CGT ST bénéficient de formations régulières et de l'apport d'experts économistes, juristes, managers, chercheurs..., toutes et tous motivés pour soutenir la voix de l'encadrement.
-  **Proximité**, avec des élu.es présent.es au quotidien à vos côtés, pour intervenir sur les problèmes concrets, vous défendre et rompre l'isolement face aux difficultés.

LA CGT STMICROELECTRONICS GRENOBLE C'EST AUSSI DES INGÉS, CADRES, TECHS, ADMINS ET OPÉS QUI AGISSENT POUR :

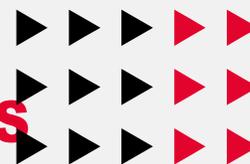
-  **S'ATTAQUER** au coût du capital, aux dividendes versés aux gros actionnaires, au lieu de partager le fruit de notre travail à nous toutes et tous.
-  **OFFRIR** un cadre démocratique d'échanges et de débats, pour permettre aux Ingés, Cadres, Techs, Admins et Opés de décider des revendications et des modes d'actions qui leur conviennent le mieux.
-  **INTERROGER** d'abord les politiques managériales décidées d'en haut, plutôt que de mettre en cause individuellement les managers.
-  **GARANTIR** la prise en compte des revendications spécifiques des salarié·e·s, notamment en matière de management, salaire, temps et charge de travail, éthique professionnelle, environnement, évolution et égalité professionnelle.
-  **RASSEMBLER** avec la CGT ST GRENOBLE l'ensemble des salarié·e·s.
-  **REFUSER** les mises en opposition entre catégories socio-professionnelles.

LA
CGT
STMICROELECTRONICS GRENOBLE
ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

DU 05 NOVEMBRE AU 12 NOVEMBRE 2024 11H.



NOS PROPOSITIONS POUR STMICROELECTRONICS



1.

Équilibrer vie privée vie professionnelle et réduire le temps de travail

- Mise en place des 32 heures, cela améliorerait l'attractivité de ST Grenoble.
- Interdiction des réunions après 18h et respect du droit à la déconnexion.
- Décompte, rémunération et/ou récupération de toutes les heures effectuées, et pour les forfaits jours appliquer une limite de 10h de travail max/jour, durée qui doit rester exceptionnelle.
- Renforcer et améliorer certaines dispositions dans les accords liés à la QVT.

2.

Reconnaître et rémunérer les qualifications et lutter contre l'arbitraire

- Reconnaître les qualifications dans le salaire et les responsabilités, améliorer l'évolution de carrière des salarié·e·s.
- Proposer la négociation d'un accord sur l'évolution de carrière des salarié·e·s, de l'Opérateur à l'Ingénieur·e·s & Cadres, en commençant par le collège Techniciens et Administratifs à ST Grenoble.

3.

Défendre nos emplois, notre professionnalisme et le sens de notre travail

- Revaloriser les métiers et leurs technicités, mettre en avant la coopération au lieu de la concurrence entre collègues.
- Faire primer les investissements humains et financiers de moyens et longs termes au lieu de privilégier des objectifs chiffrés court termistes.
- Restaurer notre autonomie et notre créativité dans notre travail, et nous permettre de mettre en place des solutions adaptées.

4.

Garantir l'égalité femme/homme et combattre toutes les discriminations

- Lutter dans les établissements contre toutes formes de discriminations, en particulier envers les femmes.
- Aider à la mise en place d'un plan de prévention des violences sexistes et sexuelles, formation de tous les managers et de tous les RH.
- Renforcer les accords d'entreprise en matière de lutte contre le plafond de verre, (le fait que, dans une structure hiérarchique, les niveaux supérieurs ne sont pas accessibles à certaines catégories de personnes essentiellement en raison de mépris de classe, de discrimination raciale ou de sexisme).

5.

Promouvoir un management socialement et environnementalement responsable

- La finalité de l'entreprise n'est pas exclusivement économique et financière, mais aussi humaine et sociale, et plus que jamais, environnementale. Les choix de gestion de ST doivent prendre en compte les conséquences humaines, sociales et environnementales.
- Les accords que nous serons amenés à négocier dans l'Unité Economique et Sociale (UES) de ST France devront prendre en compte ces sujets.