

# ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ST MICROELECTRONICS GRENOBLE

**Du 05 au 12 novembre 2024**



## LA DÉFENSE DE L'ENVIRONNEMENT

La CGT a décidé de mettre dans les mains des salarié.es un outil leur permettant d'agir véritablement dans ST pour la défense de l'environnement : le [Radar travail et environnement](#) :



## +LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Face au développement du télétravail, aux dégradations des conditions de travail liées au Flex-Office et aux changements incessants d'organisations du travail dans ST les Risques Psycho-Sociaux Organisationnels (RPSO) s'accroissent. La CGT vous accompagne pour défendre vos droits et lutter contre tous types de harcèlements ou de discriminations.



## UN SYNDICAT ACTIF ET UTILE

Avec notre présence dans toutes les équipes de travail, notre publication de newsletters, nos réunions Zooms et nos nombreuses distributions de tracts tout au long de l'année, toute l'information concernant tous les salarié.es vous est accessible, ... sans filtre !



## LA RÉMUNÉRATION

Même si les primes c'est bien, la CGT défend d'abord le salaire, car lui se bonifie au cours du temps.



## UN SYNDICAT À VOTRE ÉCOUTE

Nous construisons des revendications avec vous les salarié.es, et nous ne signons pas d'accord d'entreprise sans votre avis.

## Votez utile dès le premier tour !

- Ce sont vos votes au premier tour qui vont déterminer l'ampleur de l'équipe CGT qui pourra vous accompagner les 4 prochaines années !
- En effet, le nombre de voix recueillies par chaque syndicat détermine le nombre de Représentants de Proximité sur lesquels vous pourrez vous appuyer, à qui vous pourrez demander conseil et qui vous soutiendront efficacement.
- Vous choisissez ainsi aussi quel syndicat peut aller négocier en votre nom !

Vous êtes nombreux à nous remercier pour notre action et nous demander : « *Comment puis-je vous aider à mon tour ?* ».

Entre le 05 et le 12 novembre 2024 11h, vous pouvez nous aider et vous assurer d'avoir une vraie équipe sur qui compter dans les moments difficiles qui s'annoncent. Après les nombreuses réorganisations, le gel des embauches qui nous touche toutes et tous, et devant l'ensemble des mauvais coups portés à notre système de Protection Sociale, prenez une assurance pour les 4 prochaines années :

**Votez pour le syndicat labellisé  
dans la défense des salarié.es.**



<https://stmicrogrenoble.reference-syndicale.fr/>

**la cgt** ST Microelectronics  
Grenoble

06.22.97.36.87 [info@cgtgrenoble.fr](mailto:info@cgtgrenoble.fr)



**AU PLUS PROCHE  
DE VOUS**



## NOTRE PROJET, NOTRE MÉTHODE

A vos côtés..... Toujours

**Vous informer :** après chaque CSE vous recevrez une communication détaillée, informative, mesurée, agrémentée de bonus maison et de conseils. Voici ce que connaissent déjà nos collègues sur les périmètres où nous sommes présents. **Venir vous voir régulièrement** dans vos environnements de travail, pour comprendre ce que vous vivez. Rien ne remplace le contact pour mieux mesurer la complexité des situations. Vous êtes concerné.es par une réorganisation, on vient vous voir, on échange avec vous, on vous conseille, on vous soutient, et on agit si besoin. Vos collègues auprès de qui nous avons été présents au fil des réorganisations nous disent que cela a été important pour eux et que bien souvent leur vision des syndicats en a été complètement changée !

## NOTRE ÉQUIPE CGT

Connectée au terrain et engagée  
pour vous soutenir & défendre vos intérêts.

Conservé de la proximité avec moins d'élus, c'est un sacré défi ! C'est pourquoi nous sommes heureux de vous présenter une équipe qui, nous l'espérons, reflète la diversité de nos métiers et de notre site. Une équipe qui mixe des élus déjà expérimentés et aguerris, avec des collègues qui apporteront leur expérience sur leurs métiers, leurs vécus, des parcours divers, tous étant animés de la même envie de vous être utiles, d'être proches de vous, de défendre des valeurs humaines qui sont indispensables pour que ST continue à être une entreprise où travailler a du sens. La tâche est immense et terriblement excitante. Pour cela nous avons besoin d'une équipe la plus étoffée possible pour s'occuper de vous ! Si nous sommes là pour vous aider c'est parce qu'il y a eu des voix pour nous permettre d'être élus. Une évidence, pensez-vous, mais non, nous n'existons que par votre soutien et il est essentiel. D'autre part, votre vote à ST Grenoble a une influence sur les accords nationaux, la représentativité de chaque Organisation Syndicale ayant son importance. Pensez notamment aux NAO, aux garanties sociales : médailles du travail, indemnités de fin de carrière, etc., qui auraient sans doute eu un tout autre résultat avec une autre répartition des forces en présence.

## NOTRE DIFFÉRENCE, C'EST VOUS.

**Veiller au respect des règles et bonnes pratiques** (que nous connaissons bien) pour vous conseiller, vous permet de connaître vos droits et les faire appliquer. C'est un acquis pour toute la carrière ! Si tous les leviers de discussions avec la hiérarchie ont été actionnés sans résultat, on sait aussi escalader et si besoin monter au créneau sans rien lâcher.

Sur les sujets qui vous concernent collectivement et individuellement, **c'est votre avis qui dicte notre conduite.** Les projets, consultations collectives qui nous sont proposés, nous vous les soumettons et c'est vous qui donnez votre avis, c'est cet avis qui nous permet de nous positionner pour ou contre un projet de la direction.

**Être proches, vous informer et vous protéger, jouer ce rôle si nécessaire de sentinelle,** c'est à la fois une mission vaste mais tellement pleine de sens, totalement en accord avec les valeurs de la CGT qui animent toute notre équipe !

## ACTIVITÉS SOCIALES & CULTURELLES du CiE

Pour une fois on aurait bien tendance à dire c'était mieux avant. Désormais les activités sociales et culturelles du CiE ST Grenoble c'est l'individualisme poussé à son paroxysme.

Ça ne vous a pas échappé, la gestion des activités sociales ou des œuvres sociales, pour les boomers, a été modifiée avec le changement de majorité au CSE.

A priori c'est normal, changement d'équipe et d'idéologie, et donc changement des priorités. Mais là, même le plus égoïste d'entre nous a de quoi perdre sa boussole.

PassCE, PassCulture, PassEnfant, Chèque cadeau pour Noël et le fameux Meyclub, on a changé une logique collective en une logique individuelle et purement marchande. On a ainsi perdu le sens des activités sociales. Il ne s'agit pas seulement de redistribuer de l'argent mais aussi de recréer ou de maintenir le collectif, tout en proposant des activités culturelles, sportives ou ludiques à partager ensemble, entre les salarié.es et leur famille.

Que veut-on ? : plus de collectif, moins d'individualisme et le retour à la solidarité entre salarié-es, (un salarié qui touche moins, paie moins), avec une prise en compte des enjeux environnementaux.

On veut le retour des conférences, mais pas sur la gestion du patrimoine ou sur le choix de la meilleure banque, ni comment coacher ses ados récalcitrants au monde capitaliste. C'est plus la curiosité, le besoin de comprendre le monde qui nous entoure, qui nous anime, que ce soit sur le plan environnemental, philosophique ou politique.

On rêve de débats et de vivre ensemble, pas d'un bon de réduction pour une épilation ou un massage.

Pour le renforcement des Thèques et des activités collectives, comme le yoga ou la chorale !

Pour le soutien à l'AS CEA-ST !

Pour plus de culture et avec des sorties organisées pour des groupes !

**Contre Meyclub et la marchandisation à outrance.**

# NOTRE LISTE DE CANDIDAT.ES

Une liste d'ouverture, issue de salarié.es d'origines sociale, culturelle & politique différentes.

Martin BAINIER

Sandy BEL

Jérôme BERLIAT

Baptiste BOYER

Stéphane BRARD

Jean-Christophe BRIGNONE

Vanessa BURLION

Guy CHAMBONNIERE

Dominique CHARPIN

Christian COSTA

Christelle DECROUEZ

Caroline FAVRE

Steve FLUXMAN

Chawki HADDOUCHE

Bruno JÉGO

Rania KOLLI

Siméon MARIJON

Stéphane MARTIN

Gabriel MUGNY

Islam OUERHANI

Souhad RACHDI

Frank SCHNEIDER

Jean-Philippe TOUSSAINT

Bastien VERONESE

Philippe VINCENT

... et surtout, 100% indépendante de la direction !

## COMMENT VOTER :

Le vote électronique, pour faire entendre ma voix.



Pour Voter... A ST Grenoble c'est le vote électronique qui a été entériné. IMPORTANT : Pensez à bien garder votre identifiant.

**vosre identifiant reçu sous enveloppe au domicile**

**vosre mot de passe doit être généré sur le site**

Si vous les oubliez ou les perdez, ou si vous rencontrez des problèmes, appelez le numéro vert, 24h/24, et 7 jours /7, **0805.03.10.21**. Si vous êtes à l'international utilisez le **0033.456.400.681**.

**Vous pouvez voter depuis vosre session Alphavote, du 5 novembre 10h au 12 novembre 2024 avant 11h,**

site : <https://st-grenoble.alphavote.com>

Des tablettes sont mises à disposition :

- Une en Salle K133, salle Coquelicot, bâtiment K Rez-de-chaussée,
- Une en Salle G250/G251, bâtiment G 1er étage.

Si durant la période de vote, vous n'avez pas accès à vosre session, signalez-le rapidement à vos élu.es.

**Sélectionnez les 2 listes CGT, (Titulaires et Suppléants), pour vosre assurer d'être bien représenté.e.**



Nous comptons sur vous  
du 05 au 12 novembre 2024 11h,  
Votez pour vous, .....Votez *la* CGT GRENOBLE.

[Intranet ST Microelectronics](#)

[CGT ST Grenoble](#)

*la* cgt ST Microelectronics Grenoble

# AU PLUS PROCHE  
DE VOUS



Vous allez dans les semaines à venir être l'acteur principal de l'élection de vos futurs représentants au Comité Social et Economique (CSE). Une instance unique, pour plus de 2500 salarié.es sur des métiers divers, des parcours multiples, et des horaires postés avec des problématiques très différentes. Une instance unique, avec 23 titulaires, 1 Titulaire pour les opérateurs et seulement 3 pour le deuxième collège. Même nombre côté Suppléants. **Toujours moins d'élus dans le premier et deuxième collège, moins de représentations dans les horaires postés, avec une tâche toujours plus complexe : il faudra bien les choisir.** Deux votes électroniques, un pour les Titulaires et un pour les Suppléants, du 05 au 12 novembre 2024 11h. **Votre participation est essentielle, car un taux de participation élevé permettra une légitimité démocratique** meilleure, et évitera un deuxième tour si le quorum de 50% des suffrages n'est pas atteint.

Qu'ils s'agissent de newsletters, de consultations des salarié.es, de réunions ZOOM, de distributions de tracts, la CGT utilise tous les moyens permettant de vous informer sur chaque sujet qui impacte votre quotidien ! Par exemple les négociations salariales, les réorganisations, les signatures d'accords, ...

Des accords signés par la CGT, (intéressement, garanties sociales, NAO-2023) pour des améliorations concrètes... et surtout, après la consultation et la validation par les salarié.es ! La CGT ne signe jamais d'accords qui vous priveraient de droits existants.

Consultations des salarié.es, une préoccupation centrale dans notre fonctionnement démocratique. La CGT reste la seule Organisation Syndicale qui consulte les salarié.es.

Exemples : En 2023 les salarié.es demandaient de signer l'accord salarial 2023, la CGT a donc signé l'accord 2023. En revanche, lors de la consultation 2024 les salarié.es se sont exprimé.es contre la politique salariale proposée par la direction, la CGT n'a donc pas signé.

## NOTRE BILAN

Des actes et des résultats qui parlent d'eux-mêmes ..... Nous vous avons informé, conseillé, consulté.

### Des luttes gagnantes !

- La justice a reconnu la discrimination systémique, dénoncée par la seule CGT, entre les femmes et les hommes chez ST, des discussions ont dû s'ouvrir et sont toujours en cours pour enrayer cette inégalité.
- Désormais grâce aux actions de la CGT, ST doit vous accorder des congés payés même lorsque vous êtes malades.

**26%** c'est le taux de représentativité de la CGT à ST FRANCE  
1739 salarié-e-s ont voté pour la CGT

**S'ils nous font confiance, pourquoi pas vous !**

Des accompagnements individuels ou collectifs

La CGT est le syndicat de tous les salarié.es et nos élu.es sont toujours là pour partager leurs expertises avec vous. Que le sujet soit juridique, environnemental, sur la Protection Sociale (« Mutuelle ST », « Prévoyance ST », Retraite), l'égalité professionnelle, le handicap, nous avons pour chaque question un ou une interlocuteur.trice.

### ATTENTION, VOTRE VOTE VA COMPTER POUR LES NEGOCIATIONS A VENIR !

- **LA GESTION DE CARRIERES**
- **LA QUESTION DES SENIORS**
- **LE TEMPS DE TRAVAIL, de nouveau au centre des préoccupations de la Direction, (RESTONS VIGILANTS POUR NE PAS REVOIR REAPPARAÎTRE LES QUESTIONS DU TRAVAIL LE SAMEDI ET LA SUPPRESSION DE LA PRIME RTT 4%. ATTENTION EGALEMENT LA VOLONTE D'ANNUALISATION POUR LES HORAIRES VARIABLES.)**
- **L'EGALITE PROFESSIONNELLE**
- **L'ACCES AUX AUGMENTATIONS POUR TOUTES ET TOUS, ...**

Ces négociations se feront avec les représentants que vous allez élire lors des élections 2024.



**CHOISISSEZ BIEN VOS REPRESENTANTS !**  
**Donnez-nous le poids de compter dans les discussions, afin de vous garantir des droits dans chacun de ces domaines.**