

ENGAGEZ-VOUS !!!

La **CGT** lance un **appel à candidatures**, dans le cadre des prochaines élections professionnelles aux **Comités Sociaux et Economiques (CSE)**, sur l'ensemble des sites de STMicroelectronics, **pour devenir Représentant·e du Personnel sur votre site.**

LES 6 BONNES RAISONS DE ME PRÉSENTER SUR UNE LISTE CGT

1 / Je porte les voix de mes collègues

Les élections CSE permettent aux salarié·es de choisir leurs représentants au Comité Social et Economique et de définir la représentativité des organisations syndicales.
En me portant candidat·e sur une liste CGT, je représente et porte la voix de mes collègues.

2 / Je ne suis jamais isolé·e face à mon employeur

En me portant candidat·e sur une liste CGT, je fais partie d'un collectif. Je suis informé·e sur la vie de l'entreprise et sa stratégie. Je connais mieux mes droits, je suis mieux accompagné·e et défendu·e. En tant qu'élu·e CGT, je bénéficie aussi d'une formation syndicale.

3 / J'agis sur la vie de mes collègues à tous les niveaux

Conditions de travail, salaire ou encore mode de management, être délégué·e CGT me permet d'agir sur les attentes et préoccupations de mes collègues. Par l'intervention syndicale, je construis avec eux de nouveaux droits. Ainsi je participe à un syndicalisme qui colle aux réalités et veut apporter des réponses concrètes à leurs attentes.

4 / Je donne du sens à mon engagement professionnel

Être délégué·e syndical·e ne me conduit pas à rompre avec mes ambitions professionnelles, mais au contraire à les pérenniser, participer à la vie de l'entreprise au-delà du travail. C'est aussi se syndiquer pour mieux s'organiser au sein du syndicat. En devenant un membre à part entière de la vie syndicale de mon entreprise, j'élargis mon champ de vision, d'intervention et de plein exercice de ma qualification et de mes compétences professionnelles.

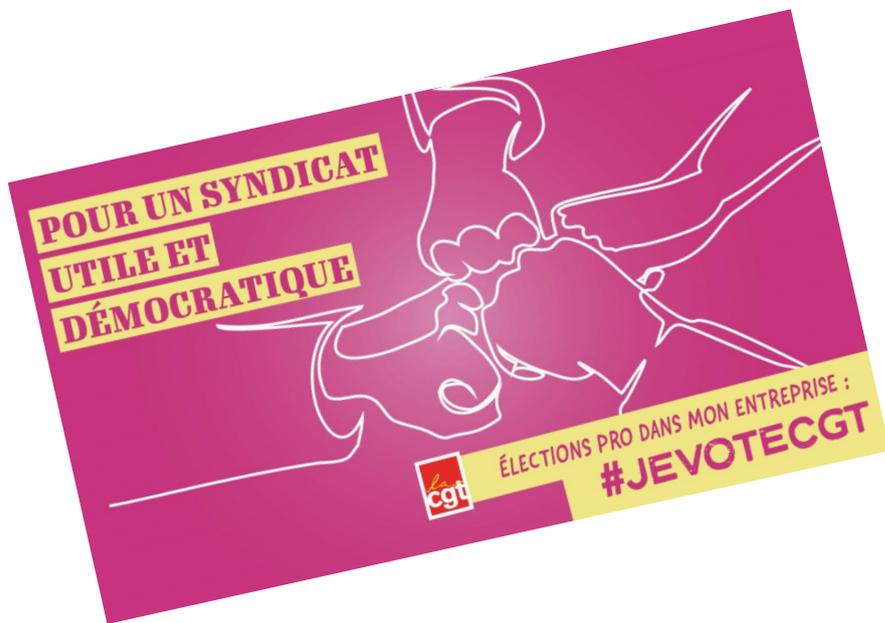
5 / Je renforce un syndicat utile, accessible et solidaire

La CGT est le premier syndicat à avoir été créé en France en 1895, et est aujourd'hui le deuxième syndicat en termes de représentativité. Contrairement aux idées reçues, la CGT agit pour un syndicalisme solidaire qui rassemble toutes les catégories (y compris les ingénieurs et cadres), tout en permettant à chacun·e d'exprimer ses revendications et son identité professionnelle, afin d'obtenir des droits individuels et collectifs pour faire valoir notre rôle contributif et notre éthique dans les choix de gestion.

6 / J'ouvre un nouvel espace de liberté et de démocratie

En me syndiquant, j'accrois ma liberté en me donnant les moyens d'agir sur ma vie de salarié·e. À travers mon expression, j'élabore l'intervention publique du syndicat afin qu'elle porte les attentes de mes collègues. Face à la « liberté d'entreprendre », « la libre-concurrence » ou encore « l'obligation de satisfaire les marchés » qui règnent en entreprise, la CGT est un espace de liberté où les salarié·es pensent et décident d'agir en toute indépendance des pouvoirs économiques et politiques.

**Vous voulez être candidat·es sur les listes CGT ?
Contactez vos représentant·es CGT de vos sites, ou à l'adresse
cgtstmicroelectronicsfrance@gmail.com**



VOTER CGT, C'EST VOTER POUR UN SYNDICAT QUI DÉFEND DANS L'ENTREPRISE ET DANS LA SOCIÉTÉ LE PROGRÈS SOCIAL ET DES VALEURS D'HUMANISME ET DE SOLIDARITÉ.

Aujourd'hui, la possibilité que soient signés des accords moins favorables que le code du travail ou la convention collective, nous fait courir le risque de voir nos droits réduits. Mais pour que des accords moins favorables existent, il faut que des syndicats les signent... La CGT, informe régulièrement les salarié-es des négociations en cours, et les consulte avant de prendre position pour la signature d'un accord d'entreprise. Avec la CGT, c'est donc vous qui prenez part démocratiquement à la décision de signer ou pas un accord.

Un bon résultat de la CGT au 1er tour des élections CSE, sur tous les sites ST France, serait un signal fort adressé à la Direction par les salarié-es, et gage d'une défense intransigeante de leurs droits, de leur dignité, de leur emploi, de leur salaire, et de leurs conditions de travail.

LA CGT STMICROELECTRONICS, C'EST UN SYNDICAT :

Engagé : La CGT, c'est le courage des actions menées malgré les pressions !

Le but de la Confédération Générale du Travail est « *de défendre, avec les salarié-es, leurs droits et intérêts professionnels, moraux et matériels, sociaux et économiques, individuels et collectifs* ». Chez STMicroelectronics, même si cela déplaît à la Direction, notre syndicat n'hésite pas à défendre les salarié-es face aux erreurs, à l'arbitraire, et au non-respect de leurs droits. C'est dans l'entreprise que se construit au quotidien notre activité et que se fonde notre légitimité auprès de nos collègues de travail.

Sérieux et Constant : La CGT, c'est le syndicat qui vous défend sans compromission !

Bien que régulièrement en désaccord, notre syndicat est reconnu et respecté par les dirigeants de STMicroelectronics car pour chaque réunion, nous préparons sérieusement les sujets, et parce que ses positions ne varient pas au gré des circonstances. Nous ne négocions pas en catimini avec la Direction, et nous ne quémardons rien en échange de notre signature, ni ne signons pas d'accords s'ils sont contraires aux intérêts des salarié-es.

Anticapitaliste : La CGT, c'est replacer les questions sociales et environnementales avant les intérêts financiers des actionnaires !

C'est par le travail des salarié-es, que se créent les richesses d'un pays et des entreprises. Or, chez STMicroelectronics, ce sont surtout les dirigeants et les actionnaires qui en tirent profit, au détriment des politiques salariales consécutives qui ne répondent pas aux exigences du partage des richesses, et au détriment d'investissements nécessaires afin de limiter l'impact environnemental de notre industrie.

Humaniste et Démocratique : La CGT, c'est le respect de tou·tes !

La CGT est « *ouverte à tous les salariés, femmes et hommes, actifs, privés d'emploi et retraités, quels que soient leurs statuts social et professionnel, leur nationalité, leurs opinions politiques, philosophiques et religieuses* ». Elle « *combat et condamne, au sein de l'organisation, toute attitude raciste ou prise de position, xénophobe, homophobe, transphobe et intolérante* ». Dans les sections ou syndicats CGT, chaque syndiqué-e représente une voix dans la vie démocratique et revendicative du syndicat.

Indépendant : La CGT, c'est une organisation fédérale qui ne dépend de personne !

La CGT « *se fonde sur l'indépendance de l'organisation à l'égard du patronat, des pouvoirs publics, des gouvernements, organisations politiques, philosophiques, religieuses et autres* ». Chaque section ou syndicat CGT décide de ses propres orientations et actions.

LA CGT NE SIGNE PAS D'ACCORDS ?

Il est courant d'entendre de la part d'autres syndicats, des médias ou de certains partis politiques, que la CGT est toujours contre et ne signe pas d'accords. Ceci est faux, mais il est vrai que la CGT se retrouve souvent seule contre tous pour que l'issue des négociations soit favorable aux travailleuses et travailleurs. Chez STMicroelectronics, la CGT est une Organisation Syndicale des plus actives dans ses contributions afin d'améliorer le contenu des accords d'entreprise en cours de négociations, toujours guidée par la défense des intérêts des salarié-es et l'amélioration des conditions de travail.

NOTRE BILAN 2021-2024

La CGT principale force de propositions

Cela a pu se faire soit en réaction à des projets portés par la Direction, soit sur la base de sujets inscrits à l'ordre du jour de l'agenda social, à notre demande. Les propositions CGT ont été multiples, concrètes et constantes. Ces propositions sont l'émanation des échanges avec le terrain. Nous les avons très fréquemment mises en débat auprès des salarié-es, lors de réunions d'informations, de tours d'équipes ou dans nos diverses communications.

La CGT principale force de contre-pouvoir

Certaines organisations syndicales revendiquent l'obtention d'avancées au prétexte qu'elles ont signé un accord, et sous couvert de pseudo "co-construction" avec la Direction. Or, la réalité des négociations est bien plus complexe. Si chaque syndicat avance ses propositions, certaines sont reprises, modifiées voire améliorées par d'autres, chacun avec ses convictions, faisant ainsi progresser l'accord proposé à la signature. Dans ce processus, la CGT considère que le soutien des salarié-es est un élément essentiel pour porter des revendications. C'est la raison pour laquelle nous vous consultons régulièrement, que nous vous proposons de vous mobiliser, et que nous refusons d'accompagner des textes qui suppriment des conquises sociales, droits souvent obtenus par des luttes.

Le positionnement de la CGT dans les négociations ST France

La CGT a signé les accords suivants, produisant tous sans exception des avancées pour les salarié-es :

- NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) en 2022
- Garanties Sociales en 2023
- Intéressement en 2024
- Participation 2024

En revanche, la CGT a refusé de signer, des accords plus restrictifs que les accords qu'ils substituaient, que la loi, ou qui se contentent de se mettre en conformité avec les évolutions législatives sans autres ambitions :

- AOTT (Aménagement et Organisation du Temps de Travail) en 2023 et 2024
- QVT1 (Télétravail) et ses avenants en 2022 et 2024
- Accord de Méthode de déploiement de la NCCM en 2023 (<https://stmicro.reference-syndicale.fr/2022/09/14/pourquoi-la-cgt-dit-non-a-laccord-de-methode-st-sur-le-deploiement-de-la-nouvelle-convention-collective/>)

Par ailleurs, la CGT a réservé sa signature sur les accords handicap et personnes sensibles, jusqu'à l'aboutissement du troisième volet de négociation sur la prévention et de maintien dans l'emploi de ces salarié-es (<https://stmicro.reference-syndicale.fr/2023/01/23/accord-handicap-2023-2025-la-cgt-reserve-sa-signature/>)

LES GRANDES VICTOIRES CGT DANS L'INTÉRÊT DE TOUS ET TOUTES

Juridiquement :

Victoire historique de 10 salariées contre STMicroelectronics pour discrimination en raison du sexe : une condamnation record pour une affaire inédite (<https://stmicro.reference-syndicale.fr/2023/11/09/victoire-historique-de-10-salariees-contre-st-microelectronics-pour-discrimination-sexuelle-une-condamnation-record-pour-une-affaire-inedite/>)

Victoire pour deux représentants du personnel contre STMicroelectronics pour discrimination syndicale.

Victoire pour les salarié·es en situation d'arrêt de travail, à qui ont reconnu le droit aux congés (<https://stmicro.reference-syndicale.fr/2023/09/27/une-victoire-de-la-cgt-pour-tous-et-toutes-les-salarie-e-s/>)

Politiquement :

L'environnement est une priorité essentielle pour le devenir de l'humanité et pour STMicroelectronics, pour garantir nos emplois et notre industrie (<https://stmicro.reference-syndicale.fr/2024/04/24/analyse-cgt-sur-l'impact-du-projet-d'extension-du-site-industriel-st-microelectronics-de-crolles/>)

NOS ACTIONS SYNDICALES CES TROIS DERNIÈRES ANNÉES

« Le syndicalisme est né de la double volonté des salariés de défendre leurs intérêts immédiats et de participer à la transformation de la société »

Sur des sujets concernant l'entreprise :

Nous avons poursuivi notre grande campagne pour dénoncer les bas salaires, ainsi que les inégalités entre les rémunérations des salarié·es et celles de l'équipe dirigeante ou des actionnaires.

Nous œuvrons toujours pour obtenir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous continuons de porter la subrogation du salaire en cas d'arrêt de travail.

Nous avons mené des actions contre la précarité et l'utilisation abusive de l'intérim, gagnant la titularisation de dizaines d'intérimaires sur les sites de production.

Nous avons accompagné de nombreux collègues en situation de handicap, d'invalidité ou malheureusement à des entretiens disciplinaires, la Direction n'hésitant pas à licencier souvent de manière arbitraire et pas très correcte.

Nous avons été intransigeants sur les questions de santé et de sécurité des salarié·es, n'hésitant pas à déclencher des enquêtes, des procédures ou d'alerter l'Inspection du Travail, si la Direction ne répondait pas à ses obligations d'employeur.

Sur des sujets concernant la société :

Nous nous sommes engagés à chaque fois que des lois régressives pour le monde du travail ont été envisagées par le gouvernement. En 2023, tout le monde se souvient de la contre-réforme des retraites, et des fortes mobilisations pour s'y opposer. La loi est tout de même passée mais la colère reste intacte !

Sur la communication :

Nous affichons ou distribuons régulièrement des tracts. Nous aimerions pouvoir les adresser parfois par mail aux salarié·es, mais la Direction nous l'interdit sous peine de sanctions disciplinaires.

En complément des sites internet et de Facebook, nous avons initié des réunions Zoom (visioconférences), afin d'échanger avec les salarié·es lors de mobilisations ou sur le contenu des accords en cours de négociations. Nous avons également lancé des pétitions ou des sondages pour demander l'avis des salarié·es. Enfin, nous avons créé des canaux de communications instantanées à Crolles, Grenoble et Tours (via WhatsApp), et n'hésitez pas à vous y inscrire...

Consultez notre site :



<https://stmicro.reference-syndicale.fr/>

Contacts CGT ST France :

sandy.bel@st.com ou nadia.salhi@st.com

Contacts par site :

Crolles, Toulouse : david.majewski@st.com

Grenoble, Paris, Bourget du Lac : dominique.charpin@st.com

Rousset et Sophia : cyrille.tasson@st.com

Tours et le Mans : christophe.mauriac@st.com

Rennes R&D et Rennes Back-end : mickael.bardy@st.com