

La direction siffle la fin des négos

La CGT n'est pas convaincue par les chiffres et le discours de la direction
Suite à une consultation en ligne des salarié-e-s, la CGT ne sera pas signataire des accords NAO 2022

CGT ST France 04/03/2022

La politique salariale cette année.

Budgets de 3,2% pour les OATAM et de 2,8% pour les I&C.

Une différenciation entre ces deux catégories qui se justifie, vraisemblablement, du fait que tous les I&C (hormis JG 9, 10 et 11) ont une prime variable (STI...).

En premier lieu, ce qui frappe c'est que la direction ignore totalement le contexte.

+25 % de chiffre d'affaires en 2021 (10,181 Md\$ -> 12,729 Md\$)

+80 % de bénéfices en 2021 (1,106 Md\$ -> 2 Md\$)

+3,6 % d'inflation en février 2022 sur un an, selon l'INSEE

La direction veut maîtriser la masse salariale.

En effet, les chiffres parlent d'eux-mêmes... Ci-dessous, l'évolution de la masse salariale brute :

| Année : | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Masse Salariale Brute (€) : | 568 425 854 | 567 258 788 | 558 923 481 |
| Effectif mensuel moyen : | 10 950 | 11 042 | 11 185 |

Source bilan social 2020

Pour la direction, trop augmenter les salaires serait un risque pour la pérennité de ST et des emplois, ce qui est totalement faux.

En effet, le budget de 3,2% pour les OATAM équivaut à 5,7 M€ et le budget de 2,8% pour les I&C équivaut à 12,4 M€, soit un total de 18,1 M€.

Pour rappel, en 2021, ST a dépensé 205 M\$ en dividendes et 485 M\$ en rachat d'actions.

Au total, la politique salariale 2022 pourrait être financée durant 38 ans avec ce que ST a dépensé pour les actionnaires en 2021 !

ST fait donc le choix de rémunérer le capital plutôt que le travail.

Contrairement à ce qu'affirme la direction, c'est dépenser des sommes exorbitantes pour les actionnaires qui pourrait mettre en difficulté l'entreprise si ses résultats étaient moins bons !

Ce que vont représenter les augmentations de salaire en moyenne.

| | salarié-e au smic | administratifs | techniciens | agents de maîtrise | agents et opérateurs | ingénieurs et cadres |
|-------------------------|-------------------|----------------|-------------|--------------------|----------------------|----------------------|
| salaire moyen (€) | 1 603 | 2 765 | 2 513 | 2 630 | 1 997 | 4 903 |
| 0% d'augmentation (€) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2,6% augmentation (€) | 41,68 | 71,89 | 65,34 | 68,38 | 51,92 | 127,48 |
| 5,2% d'augmentation (€) | 83,36 | 143,78 | 130,68 | 136,76 | 103,84 | 254,96 |

Source rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes 2020

Pour rappel, la CGT a porté lors des négociations : 150 € d'augmentation générale et 3% d'augmentation individuelle (budget total de 6,5%).

Pour rappel également, en 2021, 8% des OATAM et 13% des I&C n'ont pas été augmentés.

C'est une situation injuste alors que tous les salarié-e-s participent aux bons résultats de l'entreprise.

Cette année, la décision de la direction de ne pas augmenter certain-e-s d'entre nous est d'autant plus injuste et risque d'entraîner un appauvrissement, alors que le coût de la vie a fortement augmenté...

La **politique de rémunération de ST** s'inscrit dans la situation que nous dénonçons régulièrement. Elle est une **machine à inégalités** qui **s'accroissent au fur et à mesure que l'on monte dans la hiérarchie**. **Mobilisons-nous pour reprendre le contrôle de notre avenir à travers un partage de la valeur ajoutée juste et responsable en investissant avec ambition, aussi bien sur les salarié-e-s que sur les machines et sur la R&D, à hauteur des enjeux de demain.**