

BILAN REUNION 1 – Ingés & Cadres DES PRIMES VARIABLES AU DETRIMENT DES SALAIRES

Les résultats de ST en 2021 ont été exceptionnels :

- +25 % de chiffre d'affaires en 2021 vs 2020 (10,181Md\$ -> 12,729Md\$)
- +80 % de bénéfices en 2021 vs 2020 (1,106Md\$ -> 2Md\$)
- +43% d'investissements -capex- (1,278Md\$ -> 1,83Md\$, et pour 2022 : prévision entre 3,4 et 3,6 Md€)
- +22% de dividendes en 2021 vs 2020 (168M\$ -> 205M\$)
- +288% de rachat d'actions (125M\$ -> 485M\$)

Pour une entreprise qui affirme vouloir investir dans ses salarié-e-s, on s'attendrait à ce que le budget consacré aux augmentations de salaire soit exceptionnel, comme les résultats. Or, ST n'est pas partageuse...

Lors de la première réunion de négociation du mardi 1^{er} mars, consacrée à la politique salariale des Ingénieurs & Cadres(I&C) pour 2022, la direction de ST nous a annoncé un budget global de 2,6% pour les augmentations de salaires, promotions, égalité F/H, sans aucune autre précision.

La direction n'a pas voulu préciser la part réservée aux augmentations en indiquant tout de même qu'il n'y aura pas d'augmentation minimum. Avoir 0% d'augmentation, c'est encore plus possible qu'avant !

Pour rappel, en 2021, le budget était de 2,5% :

- Augmentations de salaires : budget de 2,3% (0,8% min ou 1,7% min -si pas de variable en 2020 -, sous réserve d'être augmenté).
 - Politiques RH : budget de 0,2% (équité de rémunération, carrière des femmes et mobilité).
- Dans le bilan NAO 2021, 78% de l'effectif I&C (5942 salarié-e-s), ont eu une augmentation de salaire sans changement de coefficient, 9% seulement ont eu une augmentation de salaire avec changement de coefficient et 13% n'ont pas eu d'augmentation de salaire (lorsque 2,4% ont été notés « Opportunity to Improve »).

Comme la CGT a pu le dénoncer depuis la généralisation des primes variables à tous les I&C, les salaires sont de moins en moins augmentés.

En 2021, budget de 2,8% pour les OATAM et 2,5% pour les I&C : écart de 0,3 point !

En 2022, budget de 3% pour les OATAM et 2,6% pour les I&C : écart de 0,4 point !

Depuis l'an dernier, la direction sépare les négociations entre OATAM et I&C, et ce n'est pas pour rien !!!

Que représentent véritablement les 2,6% de budget au global de la politique salariale I&C 2022, proposée par la direction ?

Les I&C constituent une masse salariale de ~600M€.

2,6% de budget correspond à 15,6M€. A comparer avec la rémunération annuelle de Jean-Marc Chéry :

- ⇒ +9,3% de salaire en 2021 vs 2020 (856 837\$ -> 936 357\$)
- ⇒ +48% de STI en 2021 vs 2020 (1,285M\$ -> 1,907M\$)
- ⇒ +46% de LTI -actions gratuites- en 2021 vs 2020 (2,224M\$ -> 3,240M\$)

Le budget I&C est donc « un investissement » bien faible au regard des résultats de l'entreprise, de la forte inflation et de l'aggravation des inégalités entre la couche dirigeante de ST et le reste des salarié-e-s.

ST a les moyens d'une politique salariale I&C à la hauteur de leurs attentes. La CGT revendique :

- 150€ d'augmentation générale (3,5% de la masse salariale brute)
- 3% d'enveloppe pour les augmentations individuelles