

BILAN REUNION 1 – OATAM MEME BUDGET QU'EN 2021 POUR LES AUGMENTATIONS DE SALAIRES !

Les résultats de ST en 2021 ont été exceptionnels :

- +25 % de chiffre d'affaires en 2021 vs 2020 (10,181Md\$ -> 12,729Md\$)
- +80 % de bénéfices en 2021 vs 2020 (1,106Md\$ -> 2Md\$)
- +43% d'investissements -capex- (1,278Md\$ -> 1,83Md\$, et pour 2022 : prévision entre 3,4 et 3,6 Md€)
- +22% de dividendes en 2021 vs 2020 (168M\$ -> 205M\$)
- +288% de rachat d'actions (125M\$ -> 485M\$)

Pour une entreprise qui affirme vouloir investir dans ses salarié-e-s, on s'attendrait à ce que le budget consacré aux augmentations de salaire soit exceptionnel, comme les résultats. Or, ST n'est pas partageuse...

Lors de la première réunion de négociation du lundi 28 février, consacrée à la politique salariale des OATAM pour 2022, la direction de ST nous a annoncé les mesures suivantes, pour un total de 3% :

- Augmentations de salaires : budget de 2,4% (1,4% pour la performance individuelle et 1% pour la performance collective sous réserve d'être augmenté).
- Politiques RH (promotion filières opération et technique, équité entre nouveaux embauchés et compétences internes, égalité F/H) : budget de 0,6%.

Pour rappel, en 2021, les mesures étaient les suivantes, pour un total de 2,8% :

- Augmentations de salaires : budget de 2,4% (1,2% pour la performance individuelle et 1,2% pour la performance collective sous réserve d'être augmenté).
 - ⇒ Même budget en 2021 et en 2022 ! Foutage de gueule ! Le budget ne couvre même pas l'inflation de 3,5% sur un an, communiquée par l'INSEE en février.
- Politiques RH (promotion filières opération et technique à 0,3% et politiques sociales à 0,1% - équité de rémunération, carrière des femmes, mobilité et accompagnement des jeunes dans le démarrage de carrière-) : budget de 0,4%.
 - ⇒ Augmentation du budget de 0,2% ! Waouh !

Dans le bilan NAO 2021, 79% de l'effectif OATAM (4339 salarié-e-s), ont eu une augmentation de salaire sans changement de coefficient, 13% seulement ont eu une augmentation de salaire avec changement de coefficient et 8% n'ont pas eu d'augmentation de salaire.

Que représentent véritablement les 3% de budget au global de la politique salariale OATAM 2022, proposée par la direction ?

Les OATAM constituent une masse salariale de 253M€.

3% de budget correspond à 7,5M€ et c'est moins que la rémunération annuelle de Jean-Marc Chéry :

- ⇒ +9,3% de salaire en 2021 vs 2020 (856 837\$ -> 936 357\$)
- ⇒ +48% de STI en 2021 vs 2020 (1,285M\$ -> 1,907M\$)
- ⇒ +46% de LTI -actions gratuites- en 2021 vs 2020 (2,224M\$ -> 3,240M\$)

Le budget OATAM est donc « un investissement » bien faible caractérisant le manque de considération et de reconnaissance du travail des OATAM.

ST a les moyens d'une politique salariale OATAM à la hauteur de leurs attentes. La CGT revendique :

- 150€ d'augmentation générale (3,5% de la masse salariale brute)
- 3% d'enveloppe pour les augmentations individuelles