



A Grenoble le 24 août 2017

CLASH EN REUNION DP DIALOGUE SOCIAL INTERROMPU

Depuis plusieurs mois, la direction ne répond pas à certaines questions posées, soit en refusant tout dialogue, soit en répondant à côté de la question, et ce, de manière récurrente.

Nous, élus DP des organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT, représentants des salariés de STMicroelectronics Grenoble, refusons que les problèmes et questions des salariés que nous remontons ne soient pas traités et que ces réunions DP soient de plus en plus stériles.

Ce manque de considération des éléments portés dans cette instance est une marque supplémentaire du mépris de la direction à l'encontre des instances du personnel et des salariés.

En conséquence, nous avons donc décidé de quitter cette séance, puisque la direction refuse de répondre une nouvelle fois à la question posée.

En parallèle, nous vous informons que nous porterons cette situation à la connaissance de la DIRECCTE.

A la question suivante :

SoW :

Il nous est remonté que de très nombreux salarié-e-s en SoW n'ont pas eu d'augmentation au 1^{er} juillet 2017, alors que le « budget des augmentations individuelles » a été fixé à 2% avec 'pour les salariés bénéficiant d'une augmentation individuelle cette dernière devra nécessairement être égale ou supérieure à 1,2%'.

- a- Avez-vous une politique salariale de mettre 0% aux personnes qui sont en SoW ?, pourquoi une telle discrimination ?
- b- Sur quels critères, « distincts » des personnes qui ne sont pas en SoW, se sont faites les augmentations des personnes en SoW ?
- c- Pour les 46 personnes en SoW au 06/06/2017 :
 - a. Pouvez-vous nous donner leur augmentation moyenne, médiane, minimale et maximale ?

b. *Pouvez-vous nous donner le nombre de personnes ayant eu une augmentation (i.e. différente de 0%)?*

La direction élude la question en une phrase : « Il n'y a pas de différence entre salarié en SOW et salarié standard et il n'y a pas eu de statistiques. »

Personne n'ignore que le statut «bancal» des SOW est l'objet de traitements particuliers. La direction nie l'évidence et face à des questions précises elle refuse de répondre.

Cette situation de non réponse de la direction perdure depuis trop longtemps. Pour les salarié-e-s qui lisent les comptes rendus des réunions DP, vous aurez remarqué la diligence et le sérieux que la direction met à répondre exhaustivement aux questions sur les distributeurs de boissons ou les trous dans la chaussée, la nature du papier toilette... En revanche elle devient beaucoup plus évasive, voire ne répond pas aux questions importantes nécessitant des précisions.

En conséquence, les Organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT dénoncent l'attitude de la direction. Nous avons décidé de vous informer en même temps que l'Inspection du Travail du non-respect des Instances et des salariés. Nous réagirons ainsi chaque fois que la direction aura ce comportement.